

# ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΩΝ



**LOULIS**  
Food Ingredients

## Πίνακας περιεχομένων

- 01 Εισαγωγή
- 02 Ανθρώπινα Δικαιώματα στην εργασία
- 03 Υγεία και Ασφάλεια
- 04 Προστασία των πληροφοριών
- 05 Περιβάλλον
- 06 Επιχειρηματική ακεραιότητα
- 07 Εφαρμογή του Κώδικα
- 08 Αναφορά στην εθνική νομοθεσία, συμβάσεις και συμφωνίες
- 09 Έλεγχος της τήρησης των κανονισμών
- 10 Αλυσίδα Εφοδιασμού
- 11 Συμμόρφωση
- 12 Ισχύς του Κώδικα



Η εταιρία Loulis Food Ingredients με διαρκή παρουσία, 2 και πλέον αιώνων, στην εγχώρια αγορά, κατέχει σήμερα την 1η θέση στην ελληνική αλευροβιομηχανία και στην παραγωγή πρώτων υλών αρτοποιίας και ζαχαροπλαστικής. Διαθέτοντας τέσσερις υπερσύγχρονες μονάδες παραγωγής στη Σούρπη, στο Κερατσίνι, στη Θήβα και στο General Toshevo της Βουλγαρίας, έχει ταυτιστεί στη συνείδηση των συνεργατών, των προμηθευτών και των πελατών της με την παροχή άριστης ποιότητας προϊόντων και υπηρεσιών, την άμεση και υψηλού επιπέδου εξυπηρέτηση, την καινοτομία και την συνέπεια. Με όραμα την δημιουργία αξίας για την ανθρώπινη διατροφή και πίστη στις αρχές της, έχει εδραιώσει ένα όνομα κύρους που αποτελεί για την εταιρεία το πολυτιμότερο άυλο περιουσιακό στοιχείο.

Η διατήρηση της καλής φήμης της Loulis Food Ingredients και όλες οι ενέργειες και οι πράξεις που την εξασφαλίζουν, είναι προτεραιότητα όλων μας.

Η βιώσιμη ανάπτυξη απαιτεί να ενεργούμε σύμφωνα με τις μακροχρόνιες αξίες μας, δηλαδή την ποιότητα, την εξυπηρέτηση, την αγάπη, τον σεβασμό, την ανάπτυξη και την βελτίωση.

Αυτές είναι πάντα σύμμαχοι στην επίτευξη των στόχων μας, κατευθύνουν τη συμπεριφορά μας σε καθημερινή βάση και αποτελούν την καρδιά του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών της Loulis Food Ingredients. Οι Προμηθευτές και οι Συνεργάτες της Loulis Food Ingredients αποτελούν μια ομάδα που με αφοσίωση, εργάζονται μαζί μας, μοιραζόμαστε ιδέες, ανησυχίες και επιτυχίες και στο τέλος απολαμβάνουμε όλοι μαζί τους καρπούς της κοινής μας προσπάθειας.

Προσδοκούμε από όλους τους Προμηθευτές και Συνεργάτες μας να εφαρμόζουν υπεύθυνες πρακτικές της εφοδιαστικής αλυσίδας καθώς και να συμμορφώνονται με τον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και τους τέσσερις πυλώνες του υπεύθυνου εφοδιασμού: Ανθρώπινα Δικαιώματα, Υγεία και Ασφάλεια, Περιβάλλον και Επιχειρηματική Ακεραιότητα.

Ο παρών Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευ-

τών καθορίζει τις ελάχιστες απαιτήσεις, ενδεικτικά και όχι περιοριστικά, της Loulis Food Ingredients από τους Προμηθευτές & Συνεργάτες της, όσον αφορά τις ευθύνες τους απέναντι στη Loulis Food Ingredients και τους μετόχους της, στη κοινωνία και στο περιβάλλον.

Η συμμόρφωση όλων των Προμηθευτών εμπορευμάτων και υπηρεσιών της Loulis Food Ingredients (**εφεξής Προμηθευτές**) με τον κώδικα αφορά όλες τις κατηγορίες, δηλαδή προμηθευτές Α' και Β' υλών, υλικών συσκευασίας, εμπορευμάτων, παρόχους υπηρεσιών κτλ. και δεσμεύεται να διατηρεί μακροπρόθεσμες σχέσεις μαζί τους, στους τομείς όπου συνεισφέρουν συνεχή επιχειρηματική αξία.

Η Loulis Food Ingredients παρακολουθεί συστηματικά και αξιολογεί αντικειμενικά τους Προμηθευτές της έναντι των συμβατικών και ηθικών υποχρεώσεων τους απέναντι της, όπως αυτές αναφέρονται σε αυτόν τον κώδικα. Η Loulis Food Ingredients, έχει ορίσει ένα μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.) υπεύθυνο για όλα τα θέματα εταιρικής διακυβέρνησης μεταξύ αυτών και της τήρησης του Κώδικα Δεοντολογίας. Στα πλαίσια της πολιτικής ανοιχτής πόρτας και συνεχούς επικοινωνίας μπορεί όποιος θέλει να καταγγείλει σε αυτόν συμβάντα μη συμμόρφωσης\*. Υπεύθυνος για την εφαρμογή και τήρηση του κώδικα δεοντολογίας προμηθευτών ορίζεται ο Διευθυντής Προμηθειών. Επιπλέον τα στελέχη του τμήματος προμήθειων έχουν την υποχρέωση να αναφέρουν στη διοίκηση της εταιρείας τυχόν συμβάντα παραβίασης των κανόνων του κώδικα δεοντολογίας της εταιρείας. Ο παρών Κώδικας εγκρίνεται από τη Διοίκηση της εταιρείας, η οποία είναι υπεύθυνη να διασφαλίσει ό,τι οι αρχές που ενσωματώνονται σε αυτόν κοινοποιούνται σχολαστικά, γίνονται κατανοητές και τηρούνται από όλους τους προμηθευτές και τα στελέχη που εμπλέκονται στην διαδικασία προμήθειας προϊόντων και υπηρεσιών. Η συμμόρφωση με τον Κώδικα παρακολουθείται ανελλιπώς. Οι σχετικές διαπιστώσεις που διασφαλίζουν την σωστή εφαρμογή του, καθώς και η περαιτέρω αναθεώρηση του είναι ευθύνη της Διοίκησης.

\* Τα πλήρη στοιχεία του ΔΣ καθώς και του Υπευθύνου Προμηθειών, παρατίθενται αναλυτικά στην εταιρική ιστοσελίδα: <https://www.loulis.com>

## Ο Κώδικας Δεοντολογίας καλύπτει 4 βασικούς πυλώνες:

- › Ανθρώπινα δικαιώματα στην εργασία
- › Υγεία και ασφάλεια
- › Περιβάλλον
- › Επιχειρηματική ακεραιότητα

## › Ανθρώπινα δικαιώματα στην εργασία



### Περιγραφή πυλώνα:

Στη Loulis Food Ingredients πιστεύουμε ότι η προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε όλο το εύρος της εφοδιαστικής μας αλυσίδας αποτελεί καίριο στοιχείο της αποστολής μας.

### Απαιτούμενα:

Αναμένουμε από τους Προμηθευτές μας να τηρούν την εκάστοτε εθνική εργατική νομοθεσία. Επιπλέον, ιδιαίτερης σημασίας για εμάς είναι τα παρακάτω:

#### › Καταναγκαστική εργασία

Δεν επιτρέπει οποιαδήποτε μορφή καταναγκαστικής εργασίας από τους Προμηθευτές της προς τους εργαζομένους τους. Δεν μπορούν να απαιτούν από τους εργαζόμενους τους να κάνουν οποιοδήποτε είδος εργασίας το οποίο παραβαίνει τις αρχές του κώδικα αλλά ούτε έχουν το δικαίωμα να κατακρατούν προσωπικά έγγραφα (π.χ. διαβατήρια ή/και ταυτότητες) των εργαζομένων τους, ως προϋπόθεση για απασχόληση στις εταιρείες τους. Όλοι οι εργαζόμενοι θα πρέπει να κατανοούν τους όρους της απασχόλησής τους.

#### › Κατά της παιδικής εργασίας

Οι Προμηθευτές απαγορεύεται ρητά να απασχολούν παιδιά ηλικίας κάτω των 16 ετών. Νέοι εργαζόμενοι ηλικίας 16 έως 18 ετών δεν θα εργάζονται τη νύχτα, σε επισφαλείς συνθήκες ή κατά τις σχολικές ώρες.

#### › Κατά των διακρίσεων

Οι Προμηθευτές θα μεταχειρίζονται τους εργαζόμενους με σεβασμό. Δεν πρέπει να εφαρμόζουν κανενός είδους διακρίσεις όσον αφορά την πρόσληψη, την αποζημίωση, την εκπαίδευση, την προαγωγή, τη λήξη της σύμβασης εργασίας ή συνταξιοδότησης, με βάση τη φυλή, την

θρησκεία, την εθνικότητα, την σωματική ή πνευματική αναπηρία, το φύλο, την οικογενειακή κατάσταση ή τον σεξουαλικό προσανατολισμό.

#### › Εργασιακό περιβάλλον & ελευθερία έκφρασης

Οι Προμηθευτές θα αναγνωρίζουν και θα σέβονται τα δικαιώματα των εργαζομένων για ελευθερία έκφρασης και θα τους παρέχουν ένα περιβάλλον με ανοιχτή επικοινωνία, εκπαίδευση, ίσες ευκαιρίες και χωρίς διακρίσεις.

#### › Μισθοί και επιδόματα

Οι Προμηθευτές θα παρέχουν στους εργαζομένους τους αποζημίωση η οποία θα περιλαμβάνει μισθό, υπερωρίες και επιδόματα τουλάχιστον σύμφωνα με τους εκάστοτε ισχύοντες Νόμους και τις Αποφάσεις της Πολιτείας. Οι εργαζόμενοι θα αμείβονται εγκαίρως. Θα παρέχουν ανταγωνιστικούς μισθούς σύμφωνα με την αγορά εργασίας. Θα δεσμεύονται να μην κάνουν διακρίσεις σε οποιοδήποτε εργασιακό θέμα βάσει της φυλής, των πολιτικών πεποιθήσεων, του θρησκευματος, της καταγωγής, του σεξουαλικού προσανατολισμού, της ηλικίας, των ειδικών αναγκών ή του φύλου των εργαζομένων.

#### › Ωράριο εργασίας και υπερωρίες

Οι Προμηθευτές θα πρέπει να εξασφαλίζουν ότι το ωράριο εργασίας και οι υπερωρίες συμμορφώνονται με την ισχύουσα νομοθεσία, συμπεριλαμβανομένης της νομοθεσίας για το ανώτατο όριο εργασιμων ωρών και τον χρόνο ανάπαυσης. Θα πρέπει να σέβονται το δικαίωμα των εργαζομένων να αποσυνδέονται από τα ψηφιακά και επικοινωνιακά εργαλεία μετά τη λήξη του χρόνου εργασίας, καθώς επίσης και την προσωπική τους ζωή, τις ανάγκες και προσδοκίες τους.

## › Υγεία και ασφάλεια

### Περιγραφή πυλώνα:

Αναμένουμε από τους συνεργάτες μας να τηρούν την εκάστοτε εθνική εργατική νομοθεσία. Επιπλέον για τη Loulis Food Ingredients η διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας είναι ύψιστης σημασίας. Επιθυμούμε οι εργαζόμενοι στην εταιρεία μας ή στους συνεργάτες μας να έχουν ένα περιβάλλον εργασίας, το οποίο διασφαλίζει την σωματική τους ακεραιότητα ενώ τους δίνονται όλα τα απαραίτητα εργαλεία και η ανάλογη εκπαίδευση ώστε να κάνουν τη δουλειά τους με ασφάλεια.

### Απαιτούμενα:

#### › Περιβάλλον εργασίας & εκπαίδευση

Προσδοκούμε οι Προμηθευτές μας να εξασφαλίζουν στους εργαζομένους ασφαλές, καθαρό και υγιές περιβάλλον εργασίας. Είναι υπεύθυνοι για την ενσωμάτωση στην επιχειρησή τους ολοκληρωμένων πρακτικών διαχείρισης υγείας και ασφάλειας, καθώς και για την εκπαίδευση σε θέματα ασφάλειας ανάλογα με το αντικείμενο της θέσης εργασίας. Οι εργαζόμενοι θα έχουν το δικαίωμα άρνησης και αναφοράς συνθηκών εργασίας επικίνδυνων για την υγεία και την ασφάλεια. Απαιτείται η συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία και τα βιομηχανικά πρότυπα.

#### › Ποιότητα και ασφάλεια προϊόντων

Οι Προμηθευτές είναι υπεύθυνοι για όλα τα

προϊόντα και τις υπηρεσίες που παρέχουν στη Loulis Food Ingredients και ότι αυτά συμμορφώνονται με τα πρότυπα υγιεινής και ασφάλειας που έχει θεσπίσει η εταιρεία και συμμορφώνονται με το σύνολο της ισχύουσας εθνικής και κοινοτικής νομοθεσίας.

#### › Προστασία των πληροφοριών

Οι Προμηθευτές πρέπει να διαφυλάττουν την ακεραιότητα και την εμπιστευτικότητα των πληροφοριών που λαμβάνουν από την εταιρεία μας, ως αποτέλεσμα της εμπορικής σχέσης τους με τη Loulis Food Ingredients. Η υποχρέωση εμπιστευτικότητας παραμένει έως ότου τερματιστεί η συνεργασία με την εταιρεία και περιλαμβάνει την υποχρέωση να επιστραφεί το οποιοδήποτε υλικό που τους παρέχει η Loulis Food Ingredients και το χρησιμοποίησαν οι Προμηθευτές για την ολοκλήρωση της εργασίας τους.

#### › Ασφάλεια των εγκαταστάσεων

Όταν οι Προμηθευτές βρίσκονται σε εγκαταστάσεις της Loulis Food Ingredients ή σε εγκαταστάσεις πελατών της Loulis Food Ingredients, οφείλουν να συμμορφώνονται με τα πρότυπα Υγιεινής και Ασφάλειας της εκάστοτε εγκατάστασης, τυχόν ειδικές προδιαγραφές των εγκαταστάσεων και να λαμβάνουν όλα τα απαραίτητα μέτρα που τους υποδεικνύονται σε σχέση με τη φυσική ασφάλεια των εγκαταστάσεων.

## › Περιβάλλον

### Περιγραφή πυλώνα:

Στη Loulis Food Ingredients ο στόχος μας είναι να μειώνουμε συνεχώς το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα. Στοχεύουμε τόσο μέσα από τις δικές μας ενέργειες όσο και από αυτές των συνεργατών μας να ενισχύεται η βιωσιμότητα και προστασία του περιβάλλοντος.

### Απαιτούμενα:

Εκτός από τη συμμόρφωση των Προμηθευτών με το σύνολο της ισχύουσας περιβαλλοντικής νομοθεσίας, προσδοκούμε να βελτιώνουν συνεχώς την περιβαλλοντική τους επίδοση και να διατηρούν όλες τις απαιτούμενες περιβαλλοντικές άδειες. Αναμένουμε από τους προμηθευτές μας να ακολουθούν πράσινες πρακτικές με στόχο να μειώνουν διαρκώς το περιβαλλοντικό τους αποτύπωμα.



## › Επιχειρηματική ακεραιότητα



### Περιγραφή πυλώνα:

Η τήρηση των εκάστοτε εθνικών νόμων του εμπορικού και αστικού δικαίου, των φορολογικών υποχρεώσεων και του θεμιτού ανταγωνισμού είναι απαραίτητη προϋπόθεση. Επιπλέον, επιθυμούμε τόσο εμείς όσο και οι συνεργάτες μας να ασκούν την επιχειρηματική τους δράση ηθικά, μέσα στα πλαίσια των εκάστοτε συμφωνιών και πάντα με ειλικρίνεια και διαφάνεια.

### Απαιτούμενα:

#### › Διαφθορά

Η δεοντολογία βρίσκεται στον πυρήνα της κουλτούρας της Loulis Food Ingredients. Η διαφθορά δεν είναι ανεκτή σε καμία μορφή της και προσδοκούμε το ίδιο και από όλους τους Προμηθευτές μας. Θα πρέπει να λειτουργούν σύμφωνα με τα υψηλότερα πρότυπα επιχειρηματικής ακεραιότητας, διαφάνειας και να συμμορφώνονται με το σύνολο της νομοθεσίας κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας. Ειδικότερα, δεν μπορούν να προσφέρουν ή να δέχονται οποιαδήποτε δωροδοκία, χρηματισμό, εξυπηρέτηση ή να χρησιμοποιούν ακατάλληλους τρόπους άσκησης επιρροής κατά την επαφή με κυβερνητικούς αξιωματούχους ή στο πλαίσιο επιχειρηματικών διευθετήσεων με τους εργαζόμενους της Loulis Food Ingredients.

#### › Αθέμιτος Ανταγωνισμός

Οι Προμηθευτές υποχρεούνται να μην παραβιάζουν τη νομοθεσία περί ανταγωνισμού και την αντιμονοπωλιακή νομοθεσία. Δεν επιτρέπεται ο καθορισμός τιμών, η κατανομή αγορών ή πελατών, τα μερίδια αγοράς ή νόθευση διαγωνισμών με ανταγωνιστές.

#### › Δώρα

Οι Προμηθευτές θα πρέπει να σέβονται τις εταιρικές πολιτικές της Loulis Food Ingredients σχετικά με θέματα που αφορούν τη διεξαγωγή των επιχειρηματικών τους δραστηριοτήτων, όπως συγκρούσεις συμφερόντων, δώρα και προσκλήσεις ψυχαγωγίας, καθώς και εμπιστευτικότητα. Απαγορεύεται αυστηρά η παροχή, προσφορά ή αποδοχή οποιουδήποτε δώρου προς προσωπικό της Loulis Food Ingredients, που εξυπηρετεί ανάρμοστα τις όποιες επιχειρηματικές αποφάσεις και επηρεάζει την επιχειρηματική κρίση. Είναι αποδεκτά μόνο δώρα που έχουν συμβολική αξία, της τάξεως των 20€, και γνωστοποιούνται στην Διοίκηση της εταιρείας.

#### › Δωροδοκία

Κανενός είδους αμοιβή προς εργαζομένους της Loulis Food Ingredients δεν είναι αποδεκτή, είτε αυτή γίνεται με τη μορφή παροχής κάποιου δώρου μεγάλης αξίας είτε σε καταβολή χρηματικού ποσού.

#### › Αλλοίωση στοιχείων

Οι Προμηθευτές δεν πρέπει να προτρέπουν ή να επιτρέπουν τους εργαζομένους τους να αλλοιώνουν οποιουδήποτε φακέλου, αρχεία ή στοιχεία, προκειμένου να επηρεάσουν τη διαδικασία ελέγχου της Loulis Food Ingredients που αφορά τη συμμόρφωση τους με τον παρόντα Κώδικα.

#### › Απαγόρευση αντιποίνων

Η Loulis Food Ingredients απαγορεύει οποιαδήποτε μορφή επιβολής αντίποινων σε άτομα που εκφράζουν, καλόπιστα, προβληματισμούς ή ερωτήσεις σχετικά με θέματα δεοντολογίας. Επίσης οι Προμηθευτές καλούνται να καταγγείλουν αντίστοιχη ανάρμοστη συμπεριφορά από εργαζόμενους της Loulis Food Ingredients προς τους προμηθευτές.

#### › Τήρηση συμφωνιών

Οι Προμηθευτές είναι υπεύθυνοι για την από μεριά τους τήρηση των συμφωνιών και για τον δικό τους εσωτερικό έλεγχο ώστε να μην υπάρχει απόκλιση σε επίπεδο ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών ή προϊόντων ή σε επίπεδο τιμολόγησης. Οι Προμηθευτές είναι υποχρεωμένοι να τιμολογούν σύμφωνα με τις εκάστοτε συμφωνίες που έχουν συνάψει με τη Loulis Food Ingredients. Σε περίπτωση αλλαγής τιμολογιακής πολιτικής οι Προμηθευτές πρέπει να ενημερώνουν τη Loulis Food Ingredients εγγράφως και εγκαίρως και σε καμία περίπτωση η αλλαγή τιμολογιακής πολιτικής δεν πρέπει να επιχειρείται κατά τη διάρκεια ισχύος ενός προηγούμενου συμφωνητικού. Οι χρεώσεις πρέπει να αντικατοπτρίζουν ορθά τις υπηρεσίες ή αγαθά που η Loulis Food Ingredients έχει λάβει από τους Προμηθευτές.

#### › Έγκαιρη ενημέρωση

Οι Προμηθευτές οφείλουν να ενημερώνουν την εταιρεία για αλλαγές στον τρόπο συνεργασίας εμπρόθεσμα και να δίνουν εύλογο χρονικό διάστημα στην εταιρεία να διερευνήσει εναλλακτικούς τρόπους συνεργασίας. Εκπρόθεσμα ενημέρωση ή ενημέρωση που δεν επιτρέπει στην εταιρεία μας να αντιδράσει θεωρούνται μη ηθικές.

## › Γενικές αναφορές

### Η εφαρμογή του Κώδικα

Οι Προμηθευτές της Loulis Food Ingredients είναι υπεύθυνοι για την εφαρμογή και τήρηση του παρόντος Κώδικα.

### Αναφορά στην εθνική νομοθεσία, συμβάσεις και συμφωνίες

Οι διατάξεις του παρόντος Κώδικα αποτελούν ελάχιστα πρότυπα. Εάν είναι σε ισχύ εθνικοί κανονισμοί ή κάθε άλλος εφαρμοστέος νόμος συμπεριλαμβανομένων των συλλογικών συμβάσεων εργασίας, που ρυθμίζουν παρόμοια θέματα, τότε η διάταξη που παρέχει μεγαλύτερη προστασία για τους εργαζόμενους πρέπει να εφαρμόζεται. Η Loulis Food Ingredients θεωρεί, ως μέρος των εσωτερικών κανονισμών της, το περιεχόμενο των εθνικών-διεθνών συμφωνιών και συμβάσεων τις οποίες έχει υιοθετήσει και αυτές εφαρμόζει στις σχέσεις της με τους Προμηθευτές της.

### Έλεγχος της τήρησης των κανονισμών

Οι Προμηθευτές είναι οι ίδιοι υπεύθυνοι για την από μέρους τους τήρηση των κανόνων που απορρέουν από τον παρόντα κώδικα δεοντολογίας. Αναγνωρίζουν τις απαιτήσεις που τους επιτρέπουν στη Loulis Food Ingredients και / ή τρίτους διορισμένους από αυτήν να παρακολουθεί την εφαρμογή τους. Για τον σκοπό αυτό, θα πρέπει να παρέχουν τα απαιτούμενα μέσα και έγγραφα καθώς και την πρόσβαση στις εγκαταστάσεις τους για την εξασφάλιση και τον έλεγχο της τήρησης των κανονισμών.

### Αλυσίδα εφοδιασμού

Οι Προμηθευτές θα κάνουν εύλογες προσπάθειες να ενθαρρύνουν τους συνεργάτες τους να συμμορφώνονται με τις αρχές του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών της Loulis Food Ingredients. Διατηρούμε το δικαίωμα να ζητήσουμε χαρτογράφηση της εφοδιαστικής αλυσίδας μέχρι την πηγή της προέλευσης, προκειμένου να διευκολυνθεί η αξιολόγηση της συμμόρφωσης πριν την αλυσίδα εφοδιασμού. Εάν οι Προμηθευτές δεν διαθέτουν σήμερα αυτήν τη δυνατότητα, προσδοκούμε από αυτούς να μοιραστούν μαζί μας τα μελλοντικά τους σχέδια.

### Συμμόρφωση

Η Loulis Food Ingredients τηρεί τη νομοθεσία κατά την επιχειρηματική της λειτουργία και προσδοκά από τους Προμηθευτές της να πράττουν το ίδιο, συμμορφούμενοι με το σύνολο της νομοθεσίας που ισχύει για την επιχείρησή τους και τη συνεργασία τους με εμάς. Εάν υπάρξει διαφοροποίηση ανάμεσα στα όσα ορίζει ο νόμος και στα πρότυπα του παρόντος Κώδικα, προσδοκούμε από τους Προμηθευτές να συμμορφωθούν με το υψηλότερο πρότυπο. Πρέπει, επίσης, να έχουν τη δυνατότητα να επιδείξουν συμμόρφωση με τον παρόντα Κώδικα Δεοντολογίας κατόπιν αιτήματός μας, και προσδοκούμε να αναλάβουν δράση για την αποκατάσταση τυχόν μη συμμόρφωσης. Διατηρούμε το δικαίωμα να τερματίσουμε οποιαδήποτε συμφωνία ή διευθέτηση μαζί τους, σε περίπτωση μη συμμόρφωσης με τον παρόντα Κώδικα.



## › Βεβαίωση Προμηθευτή/Συνεργάτη

Ο υπογεγραμμένος, βεβαιώνω εκ μέρους της εταιρίας .....  
 ότι έχω διαβάσει και κατανοήσει τις πολιτικές και τις αρχές που περιγράφονται στον παρόντα Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών.

Όνομα εταιρίας: .....  
 Ονοματεπώνυμο υπογράφοντος και τίτλος θέσης εργασίας : .....

Υπογραφή και σφραγίδα

Ημερομηνία: .....

### Ισχύς του κώδικα δεοντολογίας

Η Loulis Food Ingredients διατηρεί το δικαίωμα να πραγματοποιεί εύλογες μεταβολές στις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών, οι οποίες θα απορρέουν από σχετικές αλλαγές στον Κώδικα Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής της Εταιρίας. Σε αυτή την περίπτωση, η Loulis Food Ingredients θα ενημερώσει τους Προμηθευτές/Συνεργάτες της και αναμένει από αυτούς να αποδεχθούν τις εύλογες αυτές αλλαγές.

